



FICHE PROGRAMME FORMATION

« Développer sa posture et sa pratique managériale »

Objectifs généraux et contexte de la formation

- ✓ Développer son leadership et renforcer ses pratiques managériales
- ✓ Acquérir les outils et méthodes pour mobiliser et fédérer ses équipes
- ✓ Incarner auprès des équipes les changements à mettre en place
- ✓ Favoriser l'engagement collectif et individuel

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier ses forces et leviers pour développer sa légitimité managériale
- ✓ Développer une vision et mobiliser par le sens
- ✓ Adopter la posture du leader ressource
- ✓ Comprendre et accompagner ses équipes à tous les stades du changement
- ✓ Développer son influence et construire son réseau
- ✓ Gagner en légitimité dans les situations délicates

Prérequis

- ✓ Le participant remplit un questionnaire d'auto positionnement qui a pour objet de lui permettre de faire un premier point sur lui-même, ses capacités managériales, ses attentes.
- ✓ Le participant échange avec son N+1 pour recueillir son feedback et partager quelques points de force et de progrès.

Public visé

au sens de l'article L 6313-3 du code du travail

- ✓ Manager en poste expérimenté, manager de managers
- ✓ Collaborateur en responsabilité d'équipe ou de communauté transverse



Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins. Merci de nous envoyer un message sur la boîte email de notre référent handicap : h.p [AT] hpsas [POINT] com.

Durée, modalités de déroulement, planning

- ✓ Durée de l'action de formation : 2 jours soit 14 heures
- ✓ Type de formation : présentielle ou distancielle

Nombre de participants

De 4 à 12 personnes

Modalités et délai d'accès

Pour accéder à cette formation, il suffit d'envoyer un email à h.p [AT] hpsas [POINT] com. Les délais d'accès sont dépendant des disponibilités (6 mois maximum).

Méthode et moyens pédagogiques

- ✓ Apports théorique et échanges avec les participants
- ✓ Animation interactive
- ✓ Approches ludo-pédagogie
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Vidéos

Contenu pédagogique

1^{ère} journée



- ✓ Accueil et objectifs de la formation
- ✓ Se situer dans un contexte incertain et complexe
- ✓ Comprendre les complémentarités leader / manager
- ✓ Communiquer par le sens, le partage de la vision
- ✓ S'approprier la posture du leader ressource
- ✓ Comprendre et accompagner ses équipes à tous les stades du changement

2^{ème} journée

- ✓ Gérer des situations relationnelles délicates
- ✓ Développer son influence et construire son réseau
- ✓ Mises en situation et entraînement
- ✓ Prise d'engagement personnel et bouclage avec la préparation effectuée en amont
- ✓ Mise en réseau des participants

Modalité d'évaluation



- ✓ Modalités de positionnement : le participant remplit un questionnaire d'auto positionnement qui a pour objet de lui permettre de faire un premier point sur lui-même, ses capacités managériales, ses attentes.
- ✓ Modalités d'évaluation des acquis : évaluation par l'animateur.
- ✓ Modalités d'évaluation de la satisfaction : Fiche d'évaluation formation à remplir après la formation si pas de prise en charge par LMS client.

Tarif

Nous consulter. Sur devis.

Formateur référent et contact

Nous consulter. Consultant expert du domaine.

Créé le : 19/10/2022

Mis à jour le : 22/12/2022